

## 2019年度新人看護職員研修実地指導者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的な支援の方法が理解できる
  - 2) 施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者、教育担当者とともに部署における新人看護職員研修の看護技術の指導・評価の方法が理解できる
  - 3) 新人看護職員とのコミュニケーション・支援の方法が理解できる
2. 対象 実地指導者及び役割予定者  
 ※（臨床のOJTの中で新人看護職員を直接指導、評価等を行う者）

### 3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	7月29日 (月) 9時00分受付 9時30分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修担当
	10時00分 ～12時30分	1. 組織の教育システム（講義） 1) 新人看護職員研修の概要 2) 組織の理念と人材育成の考え方 3) 施設内の教育体制 4) 実地指導者の役割	宮本 美恵 (徳島県立三好病院 看護局長)
第2回	8月 7日 (水) 10時～16時	2. 新人看護職員の現状（講義） 1) 看護基礎教育の現状 2) 成人学習者の特徴と教育方法 3) 新人看護職員の技術修得状況 3. 看護技術の指導方法（講義・演習） 1) 看護技術の指導方法と評価方法	吉永 純子 (徳島文理大学 保健福祉学部看護学科 教授)
第3回	9月 4日 (水) 10時～12時	4. 学習に関する知識（講義） 1) 教育方法と評価	多田 敏子 (徳島県看護協会会長)
	13時～16時	5. メンタルサポート支援（講義・演習） 1) コミュニケーション技術 2) メンタルヘルス	藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
	16時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. 全日程を受講された方には、修了証を授与します