

## 2019年度新人看護職員研修教育担当者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、実地指導者と新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援の方法が理解できる
  - 2) 施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者、教育担当者、実地指導者ともに部署における新人看護職員研修の立案・実施・評価の方法が理解できる
  - 3) 新人看護職員同士、実地指導者同士の意見交換や情報交換の場を設定し、それぞれの関係調整と支援の方法が理解できる

2. 対象 教育担当者及び役割予定者

※ (各部署の研修企画、運営を中心となって担当する者であって、実地指導者、新人看護職員への助言、指導、評価を行う者)

3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第 1 回	7月27日 (土) 8時30分受付 9時00分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修 担当
	9時30分 ～12時30分  (研修責任者との 合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方 (講義) 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営 (講義) 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	庄野 泰乃 (徳島赤十字病院 副院長兼看護部長)
第 2 回	8月 5日 (月) 10時～16時	3. 実地指導者の育成・支援 (講義・演習) 1) 円滑な人間関係の構築やコミュニケーション技術 2) 新人看護職員指導上の問題・困難とその解決方法 3) メンタルサポート支援	森本 聖子 (徳島大学病院 キャリア形成支援センター 看護職部門 看護師長)
第 3 回	8月19日 (月) 9時30分 ～12時30分	4. 教育に関する知識 (講義) 1) カリキュラム、教育方法及び教育評価等 5. 課題と解決策の検討 (講義・演習) 1) 新人看護職員・実地指導者・教育システムに関して	小川 佳代 (四国大学 看護学部 教授)
	13時30分 ～16時30分	6. 到達目標の理解と設定 (講義・演習) 1) 組織の理念と人材育成の考え方 2) 新人看護職員研修の到達目標の設定	郷司 由加里 (独) 国立病院機構 徳島病院 看護部教育担当看護師長)
第 4 回	9月 9日 (月) 10時～16時	7. 年間教育計画の立案 (講義・演習) 1) 部署における年間教育の立案・評価	郷司 由加里 (独) 国立病院機構 徳島病院 看護部教育担当看護師長)
	16時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には 修了証を授与します