

## 2019年度新人看護職員研修責任者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 施設の新人看護職員研修計画の具体的なプログラム作成方法、進捗管理及び問題解決の方法が理解できる
  - 2) 研修の結果の評価に基づき、研修計画・プログラムの修正方法が理解できる
  - 3) 教育担当者・実地指導者への教育的・精神的支援の方法が理解できる
  - 4) 今後の課題が明確にできる

2. 対象 研修責任者（院内教育責任者）及び役割予定者

※（教育担当者、実地指導者、新人看護職員の研修プログラム策定、企画及び運営に対する指導、助言を行う者）

### 3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	7月27日 (土) 8時30受付 9時00分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修 担当
	9時30分 ～12時30分  (教育担当者との 合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方（講義） 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営（講義） 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	庄野 泰乃 (徳島赤十字病院 副院長兼看護部長)
第2回	7月31日 (水) 10時～16時	3. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 基礎教育における看護実践能力の習得状況 2) 組織における新人看護職員の到達目標の設定 3) 評価方法と評価結果のフィードバック 4) 年間プログラムの立案	今崎 順子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 教務部長)
第3回	8月 1日 (木) 10時～16時	4. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 年間プログラムの立案	奥谷 恵子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 教務主任)
第4回	8月26日 (月) 10時～16時	5. メンタルサポート支援（講義・演習） 1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス 2) 実地指導者の育成・支援	高芝 朋子 (徳島赤十字病院 臨床心理士) 藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
第5回	11月 9日 (土) 10時～16時 (フォローアップ研修)	6. 研修成果の評価（グループワーク演習） ○研修後の振り返り ○課題に対する今後の取り組みについて	吉永 純子 (徳島文理大学 保健福祉学部看護学科 教授)
	16時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には、修了証を授与します