

平成 30 年度新人看護職員研修実地指導者研修実施要項

1. 目的 病院等の実地指導者が厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。
2. 主催 徳島県
徳島県看護協会
3. 開催期間 平成30年7月27日（金）～9月3日（月） ※講義・演習等4回
4. 対象 所属施設における新人看護職員研修での実地指導者及び役割予定者で全日程が受講できる者
※実地指導者とは、臨床のOJTの中で新人看護職員を直接指導、評価等を行う者である
5. 実施内容
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインの考え方
 - 2) 新人看護職員研修体制の構築と運営
 - 3) 学習に関する知識
 - 4) 組織の教育システム
 - 5) 新人看護職員の現状
 - 6) 看護技術の指導方法
 - 7) メンタルサポート支援
6. 募集定員 50名
7. 研修場所 徳島県看護会館
徳島市北田宮1丁目329-18

平成30年度新人看護職員研修実地指導者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的な支援の方法が理解できる
 - 2) 施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者、教育担当者とともに部署における新人看護職員研修の看護技術の指導・評価の方法が理解できる
 - 3) 新人看護職員とのコミュニケーション・支援の方法が理解できる

2. 対象 実地指導者及び役割予定者

※(臨床のOJTの中で新人看護職員を直接指導、評価等を行う者)

3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	7月27日 (金) 9時受付 9時30分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修担当
	10時～16時 (合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方 (講義) 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営 (講義) 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	庄野 泰乃 (徳島赤十字病院 副院長兼看護部長)
第2回	8月 6日 (月) 10時～12時	3. 学習に関する知識 (講義) 1) 教育方法と評価	多田 敏子 (徳島県看護協会会長)
	8月 6日 (月) 13時～16時	4. 組織の教育システム (講義) 1) 組織の理念と人材育成の考え方 2) 施設内の教育体制	宮本 美恵 (徳島県立三好病院 看護局長)
第3回	8月28日 (火) 10時～16時	5. 新人看護職員の現状 (講義) 1) 看護基礎教育の現状 2) 成人学習者の特徴と教育方法 3) 新人看護職員の技術修得状況 6. 看護技術の指導方法 (講義・演習) 1) 看護技術の指導方法と評価方法	吉永 純子 (徳島文理大学 保健福祉学部看護学科 教授)
第4回	9月 3日 (月) 13時～16時	7. メンタルサポート支援 (講義・演習) 1) コミュニケーション技術 2) メンタルヘルス	藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
	16時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. 全日程を受講された方には、修了証を授与します