

平成 30 年度新人看護職員研修責任者研修実施要項

1. 目的 病院等の研修責任者が厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。
2. 主催 徳島県
徳島県看護協会
3. 開催期間 平成30年7月27日（金）～ 11月10日（土） ※講義・演習等5回
4. 対象 所属施設における新人看護職員研修での研修責任者及び役割予定者で全日程が受講できる者
※研修責任者とは、施設及び看護部門の教育理念に基づき、看護部門の長の責任の下で、新人看護職員研修に関する企画・運営・評価の全ての過程における責任者をいう
5. 実施内容
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインの考え方
 - 2) 新人看護職員研修体制の構築と運営
 - 3) 新人看護職員研修の企画・評価
 - 4) メンタルサポート支援
 - 5) フォローアップ研修
6. 募集定員 20名
7. 研修場所 徳島県看護会館
徳島市北田宮1丁目329-18

平成 30 年度新人看護職員研修責任者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 施設の新人看護職員研修計画の具体的なプログラム作成方法、進捗管理及び問題解決の方法が理解できる
 - 2) 研修の結果の評価に基づき、研修計画・プログラムの修正方法が理解できる
 - 3) 教育担当者・実地指導者への教育的・精神的支援の方法が理解できる
 - 4) 今後の課題が明確にできる

2. 対象 研修責任者（院内教育責任者）及び役割予定者

※（教育担当者、実地指導者、新人看護職員の研修プログラム策定、企画及び運営に対する指導、助言を行う者）

3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第 1 回	7月27日 (金) 9時受付 9時30分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修 担当
	10時～16時 (合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方（講義） 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営（講義） 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	庄野 泰乃 (徳島赤十字病院 副院長兼看護部長)
第 2 回	8月 1日 (水) 10時～16時	3. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 基礎教育における看護実践能力の習得状況 2) 組織における新人看護職員の到達目標の設定 3) 評価方法と評価結果のフィードバック 4) 年間プログラムの立案	今崎 順子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 教務部長)
第 3 回	8月 2日 (木) 10時～16時	4. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 年間プログラムの立案	奥谷 恵子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 教務主任)
第 4 回	8月 20日 (月) 10時～16時	5. メンタルサポート支援（講義・演習） 1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス 2) 実地指導者の育成・支援	高芝 朋子 (徳島赤十字病院 臨床心理士) 藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
第 5 回	11月10日 (土) 10時～16時 (フォローアップ研修)	6. 研修成果の評価（グループワーク演習） ○研修後の振り返り ○課題に対する今後の取り組みについて	吉永 純子 (徳島文理大学 保健福祉学部看護学科 教授)
	16時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には、修了証を授与します